Faites-vous une fleur

Devenez **LEADER**.

5 CLÉS POUR GAGNER LES COEURS DE CHACUN

DÉCOUVREZ VOTRE POTENTIEL DE LEADERSHIP GRÂCE À NOTRE **QUIZ**

Have a nice day®

VOTRE JOURNÉE VOUS APPARTIENT

SOMMAIRE.

PRÉAMBULE 03

CLÉ N°1 : COMPRENDRE LE LEADERSHIP CHARISMATIQUE 04

CLÉ N°2 : LES COMPÉTENCES CLÉS DU LEADERSHIP CHARISMATIQUE 08

CLÉ N°3 : LES QUALITÉS D'UN BON LEADER 10
FINI LES DIRECTIVES, PLACE À L'INFLUENCE

CLÉ N°4 : DÉVELOPPER VOS COMPÉTENCES EN LEADERSHIP 12
ÉVALUEZ-VOUS

CLÉ N°5 : SURMONTER LES OBSTACLES AU LEADERSHIP 15

QUI SUIS-JE 17

INSPIRONS-NOUS 19

QUE FAIRE MAINTENANT ? 20

PRÉAMBULE.

Dirigeants, Managers ; vous qui ne cherchez pas seulement à diriger mais à prendre une direction arborant vos convictions, reflétant votre véritable vocation… En lisant ce livret, vous prenez un risque :

CELUI DE VOULOIR APPUYER SUR LE FAMEUX BOUTON.

START.

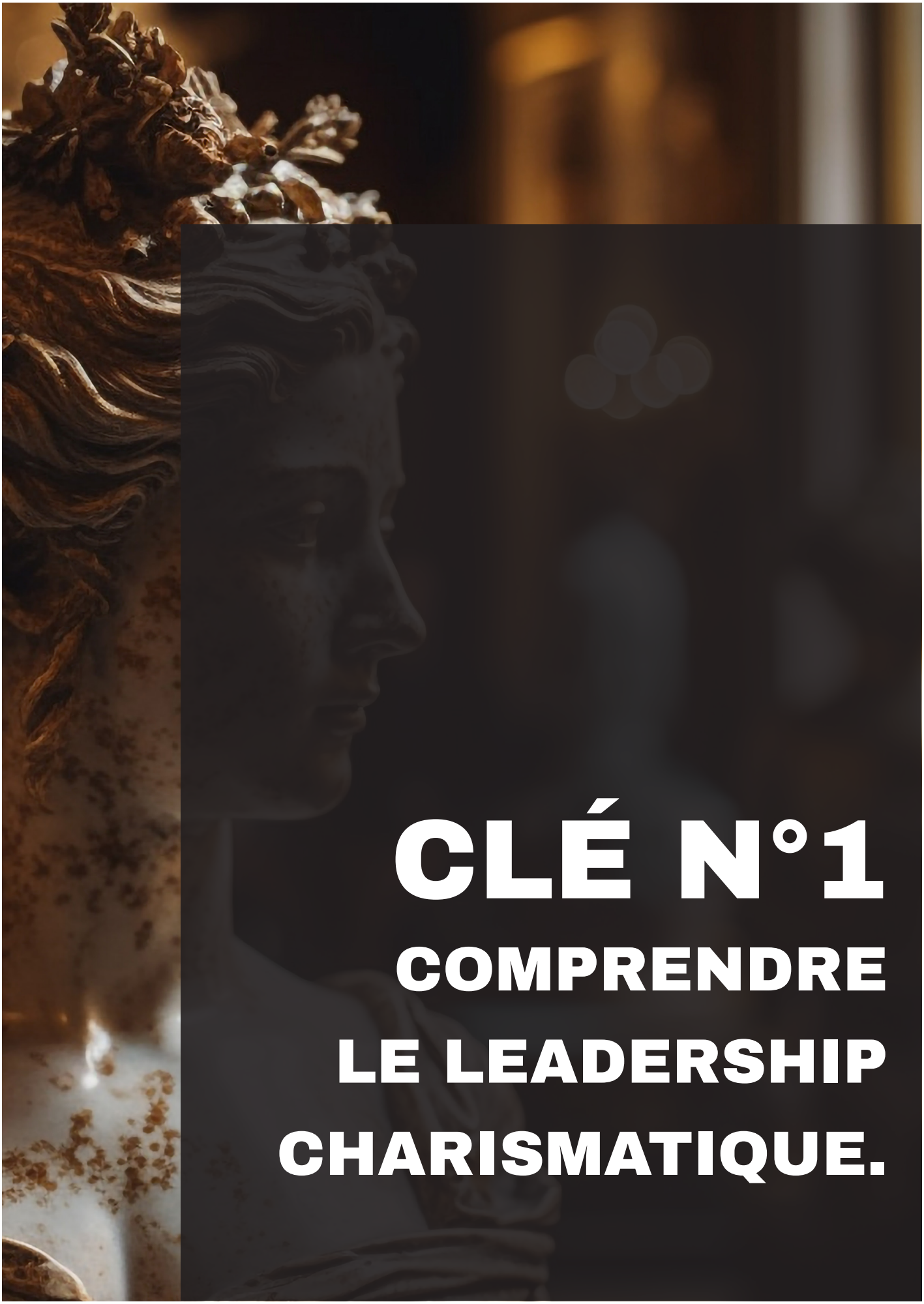
Vous arrive-t-il d'avoir la sensation de vous contenter de rassembler les heures, en percevant qu'elles manquent d'une petite chose ? Elles manquent de ce que vous êtes réellement.
Faites qu'elles vous ressemblent en y apportant la touche de conscience qui vous permettra de concilier humain et performance par un maître-mot : **l'harmonie**. Au cœur de l'entreprise, ces valeurs ont plus que jamais leur place.

Entre ces lignes, vous pourriez visualiser celle de votre arrivée. Pour cela, il y aura un rendez-vous à ne pas manquer : la case départ pour entamer/continuer votre croissance personnelle, exploiter votre personnalité, vos capacités de communication.
Vos choix ne sont pas à reprocher, mais à rapprocher de l'ultime objectif : viser une meilleure **productivité**, tout en semant la confiance autour de vous et en fidélisant.

Ma mission ayant pour but de libérer les vocations conscientes ou inconscientes, sans formule abracadabrante ; **servir et appeler à être**. Une vocation, une mission ; tout cela pour permettre de créer un écosystème de leaders nourri par la culture de la confiance, de la collaboration et de l'innovation.

Que les idées se partagent, que l'apprentissage se fasse entre les uns et les autres ; en travaillant ensemble pour des buts communs, il est possible de marquer l'esprit d'une équipe en offrant la possibilité de s'épanouir… à chacun. Le bien de chacun prendra le chemin du bien commun, favorisant ainsi la résilience pour une entreprise qui sera alors plus apte à réagir pour faire face aux défis économiques, sociaux et environnementaux.

Toute reproduction interdite sans l'autorisation de l'auteur | Tous droits réservés © 2024



CLÉ N°1

COMPRENDRE LE LEADERSHIP CHARISMATIQUE.

DÉFINITION DU LEADERSHIP

Avec des valeurs et une morale faisant office de lanterne, le leader éclaire et ouvre la voie, ayant en main, ou en bouche, un verbe clé : éduquer. Convaincu par les joies de l'enseignement, il sait se donner la peine de ne pas en causer par reproches et punitions : **l'humanisme universel** l'emporte chez lui pour faire naître des vocations semblables et surtout s'assurer de la relève.

Le leadership ? Nul besoin de s'en emparer : il suffit d'en parer son être. Concept clé dans le domaine des affaires et de la politique, à l'image d'un parfum envoûtant, laissant dans son sillon les sens en alerte… il indique surtout un sens à prendre, sans pour autant imposer de conduite à suivre. Les leaders charismatiques ne sont là ni pour convaincre, ni pour vous vaincre ; ils se contentent de remplir l'espace d'une aura magnétique, capable d'aimanter motivations et déterminations. Ainsi les regards se braquent vers un même horizon. Les équipes, solidaires, peuvent alors se mettre en marche vers la réalisation d'objectifs communs : confiantes, elles seront capables de prendre davantage de responsabilités.

La force du leader ? Ne rien forcer, ni personne. Il incite, il suscite, il éveille et cherche seulement à réveiller les talents enfouis de chacun afin d'œuvrer dans un but commun. Il a le « pouvoir de » et non le « pouvoir sur », car il préfère être bras droit de l'expression de soi que d'imposer des bras de fer. Sans chercher à se vendre, naturellement persuasif, son attitude inspire.

Il préférera l'empowerment à l'infantilisation, l'influence positive à l'emprise, l'élan commun à l'égocentrisme, le bien commun aux intérêts personnels, la liberté au cloisonnement. Si l'intelligence analytique et la connaissance ont réellement été suffisantes par le passé, ce n'est plus le cas. Le leadership du cœur est maintenant à l'honneur. Parce qu'il est grand, qu'il rend le monde simple, grâce à une attention à soi et à l'autre. C'est dans un sentiment de liberté que les véritables engagements se font dans les processus de changements choisis.

DEFINITION DU CHARISME

On pourrait dire que le charisme a le sens des affaires ! Avec la grâce que lui donne le grec, par son origine « kharisma », les personnes en étant dotées ont ainsi cette dynamique relationnelle qui invite le regard, l'écoute, les émotions. Le charisme ne peut se vivre seul ; s'il nécessite la présence de l'autre, il épouse la congruence pour que répondent à l'appel de l'alignement : paroles, faits et état d'être.

Toute reproduction interdite sans l'autorisation de l'auteur | Tous droits réservés © 2024

Une personne charismatique se devine comme elle se démarque, car ses caractéristiques sont perceptibles intérieurement comme extérieurement par son comportement, son langage corporel et cette façon d'interagir avec les autres. De façon plus subtile ensuite, entre en scène une touche plus profonde : une manière de penser, des valeurs, des émotions.
La combinaison est là, ouvrant les portes d'un bien commun, devenant fort précieux : **l'influence positive.**

L'aube se lève sur un monde où l'intelligence artificielle se fait une place parmi des êtres de plus en plus nombreux sur cette terre subissant tant de concurrence. Le charisme y est la bouffée d'air frais : il donne envie d'inspirer comme de respirer le parfum de l'authenticité et ce, dans les différents aspects de la vie personnelle, professionnelle et sociale.
Primordial, il n'est cependant pas suffisant à faire d'une personne, un bon leader. Qualité indéniablement nécessaire, bras droit d'un leader, il faudra cependant équilibrer avec, à l'autre bras, des capacités précises : prendre des décisions, résoudre des problèmes, diriger une équipe.
L'équation se doit d'être résolue dans le bon sens ; **le leadership créé le charisme et non l'inverse.**

Voici quelques domaines où le charisme est pertinent dans nos vies contemporaines :

1. Leadership : c'est avec facilité que les leaders charismatiques inspirent, motivent et rallient autour de leur vision. Avec eux, l'engagement est autre que volontaire : il succombe à l'évidence.

2. Carrière : à l'image d'un joker, le charisme peut être LA carte à abattre. En entretien d'embauche, au sein de relations professionnelles, le charisme a le pouvoir d'influencer d'une manière positive.

3. Relations sociales : les nouvelles amitiés naissent assez aisément, comme aimantées par la présence et l'enthousiasme dégagé, pour rendre les interactions sociales plus agréables.

4. Communication : persuasifs, éloquents, captivants, la communication des êtres charismatiques fait entendre et ressentir sa différence.

5. Réseautage professionnel : le charisme possède cette clé qui ouvre les portes du champ des possibles dans le monde des affaires, en offrant la possibilité de créer des relations fructueuses avec de potentiels partenaires.

6. Leadership politique : les politiciens charismatiques réunissent un plus grand nombre d'électeurs en inspirant la confiance du public.

7. Enseignement et coaching : dans la quête du plein potentiel, l'impact est plus significatif encore sur les élèves ou clients lorsque les enseignements et coaches les encouragent de toutes leurs forces, et de tout leur être... charismatique.

8. Ventes et persuasion : le charisme peut faire basculer les hésitations, et ainsi les transformer en transaction.

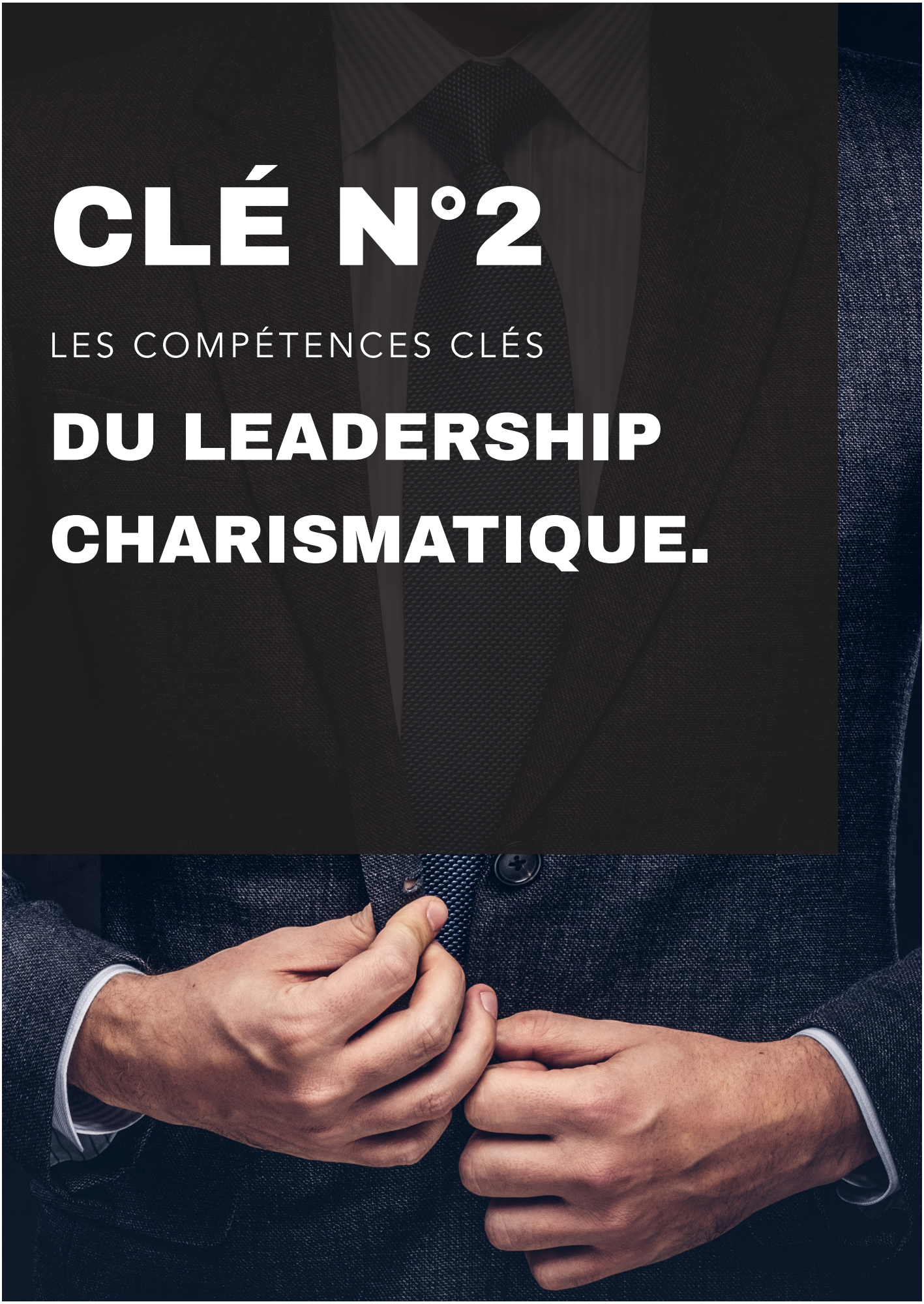
Il ne s'agit pas d'être né sous la bonne étoile du charisme : s'il est inné pour certains, il reste accessible à tous. Le cœur du charisme est à apprendre ; chacun peut donc s'en emparer en améliorant sa communication, sa confiance en soi et sa compréhension des besoins d'autrui.
Mais à une condition : le charisme devra alors être utilisé de manière éthique et respectueuse, sans quoi, détourné de son objectif, il en perdrait ses pouvoirs quasi magiques.

Toute reproduction interdite sans l'autorisation de l'auteur | Tous droits réservés © 2024

CLÉ N°2

LES COMPÉTENCES CLÉS

DU LEADERSHIP CHARISMATIQUE.



Le développement personnel représente le socle de base des compétences du leader.
C'est par le cœur et la conscience que la confiance aura ainsi, naturellement, sa place.

Comprendre la psychologie humaine représente une arme pacifiste dont les leaders peuvent s'équiper afin de mieux comprendre motivations et comportements des personnes avec lesquelles ils travaillent. La communication en est meilleure, ainsi que la perception des besoins et préférences.
Les connaissances en sociologie permettent une approche clairvoyante quant aux interactions sociales ; une fois les dynamiques de groupe découvertes, le travail est empreint d'efficacité.
Les connaissances en communication, quant à elles, permettent aux leaders de transmettre idées et objectif à l'équipe de façon performante. Fruit de cet équilibre, la collaboration s'en trouve améliorée et les sommets attendus atteints plus rapidement.
Et puis ...

- Le leader charismatique, muni de son arc des possibles, y ajoute deux cordes : tendanceur et influenceur, pour tirer vers le haut équipes et résultats.

- Simplicité : dans ce monde complexe, la simplicité, se faisant rare, n'a pas de prix.

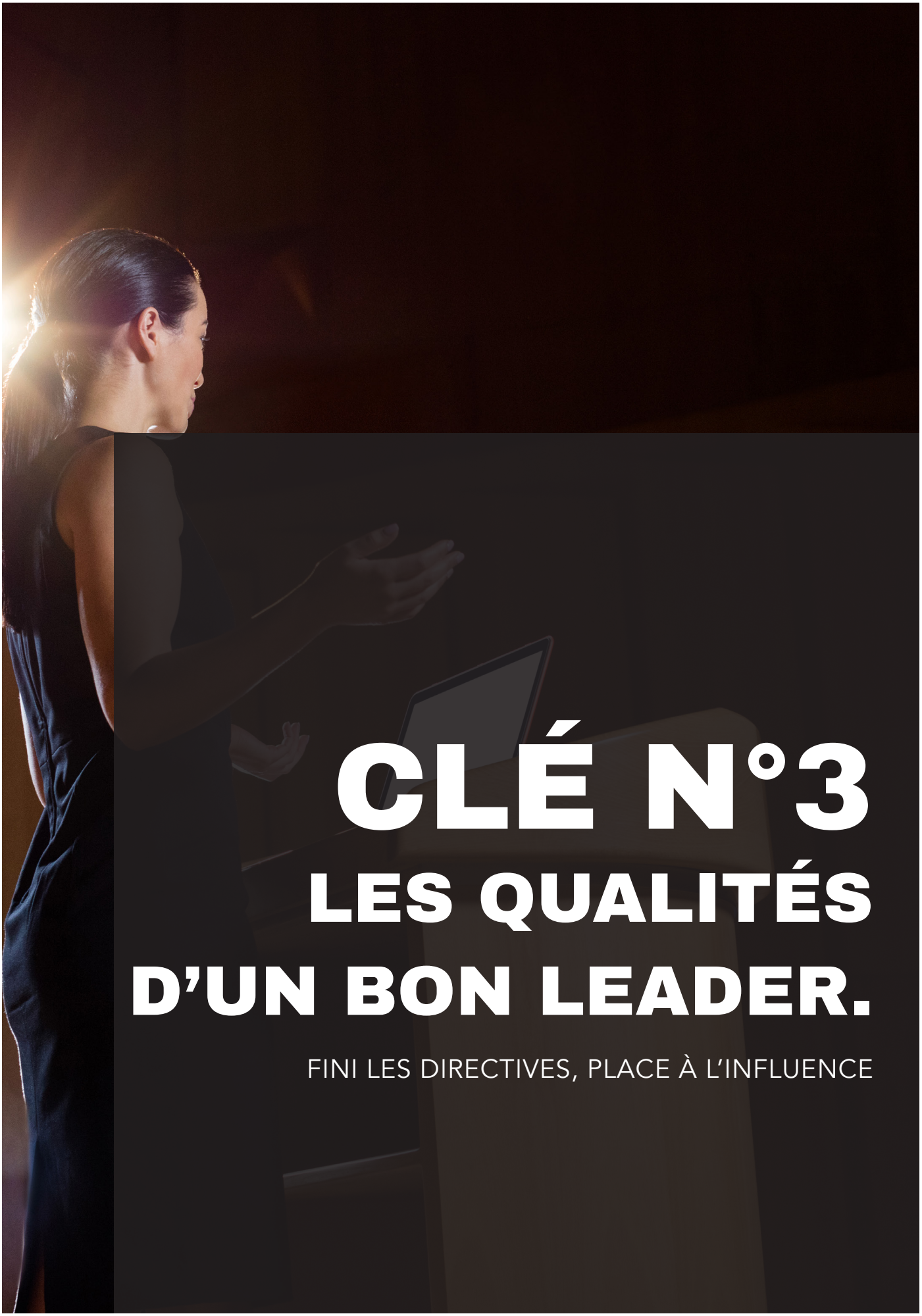
- Confiance en soi : cruciale pour tout leader charismatique, elle se manifeste par une assurance qui rassure les autres et les pousse à suivre le leader en toute confiance. Cette confiance découle d'une profonde connaissance de soi, d'une acceptation des forces et des faiblesses et d'une attitude positive.

- Intelligence émotionnelle : accepter ses émotions pour développer une intelligence nouvelle. Une fois nos émotions habilement maîtrisées, après avoir été reconnues, entendues, notre intelligence est alors transcendée. Elle devient notre plus bel outil. L'IE offre la compréhension, la gestion et l'expression de nos propres émotions, ainsi que celles de nos équipes.

D'après Daniel Goleman :

> Il faut être fort en émotions comme on est fort en math et en lecture car la maîtrise de soi, la motivation, le respect d'autrui sont autant de qualités pour réussir.

Toute reproduction interdite sans l'autorisation de l'auteur | Tous droits réservés © 2024



CLÉ N°3

LES QUALITÉS D'UN BON LEADER.

FINI LES DIRECTIVES, PLACE À L'INFLUENCE

LES QUALITÉS REQUISES SONT NOMBREUSES POUR ÊTRE UN **LEADER EFFICACE**, MAIS CERTAINES SONT **À PRIORISER** :

INTENTION : Pour ne pas commettre d'impair… l'intention résulte d'un duo dû à la complicité de deux valeurs : l'authenticité et de l'intégrité. Elles n'ont pas de prix mais permettent aux leaders d'accéder à une certaine richesse : celle faisant d'eux des leaders œuvrant pour le meilleur, tout en inspirant confiance et loyauté auprès de leurs subordonnés.

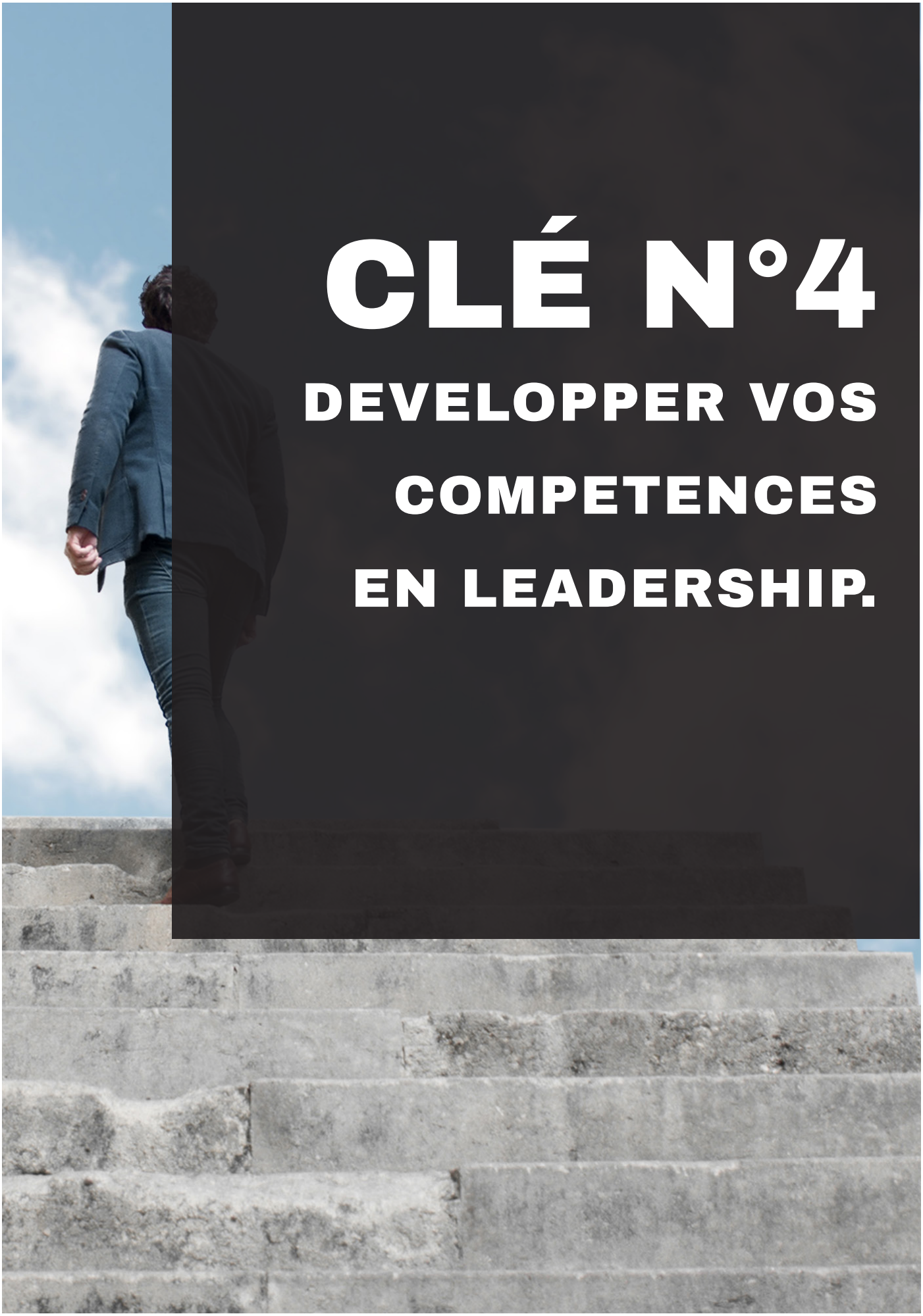
CONSCIENCE DE SOI : Parce qu'ils auront fait connaissance avant tout avec leurs forces et faiblesses, les bons leaders deviennent alors conscients de ce qu'ils sont, pour ainsi mieux comprendre leur comportement et s'adapter… sans conséquence.

AGILITÉ D'APPRENTISSAGE : Sportif ou non, souplesse et agilité sont de mise pour les leaders se voulant pertinents et efficaces dans un environnement qui n'a de cesse d'évoluer, où il faudra parfois contorsionner son esprit pour apprendre rapidement et l'adapter à de nouvelles situations.

EMPATHIE : Si elle peut être ressentie comme une faiblesse, justement comprise et maîtrisée, grâce à l'empathie, les bons leaders se démarquent, capables de comprendre les sentiments et perspectives d'autrui, pour une habile adaptation.

COURAGE : Courageux, les bons leaders n'ont pas peur de prendre les commandes, aussi difficiles soient-elles face à l'adversité. Forts de cette capacité à faire avancer des équipes, sans eux-mêmes ne jamais reculer devant la complexité des épreuves.

Toute reproduction interdite sans l'autorisation de l'auteur | Tous droits réservés © 2024



CLÉ N°4

DEVELOPPER VOS COMPETENCES EN LEADERSHIP.

L'auto-évaluation de vos compétences en leadership

Pour ce leader qui sommeille en vous, le réveil est-il proche ?
Être défini leader par les autres, de par ce pouvoir que nous « exerçons » sur eux, ne suffit pas. Au fond de vous, que ressentez-vous vis-à-vis de vous-même ?

Pour cela, ces questions vous permettront de vous auto-évaluer ; cochez les phrases avec lesquelles vous êtes d'accord.

- Je suis tourné vers les autres
- J'aime prendre la parole
- J'ai à cœur de faire partager mes convictions
- Chacun ses idées, cela ne regarde personne
- Je n'ai pas peur de me faire tacler
- Rallier les autres à ma cause, un vrai challenge
- Le fond sans la forme c'est une hérésie !
- J'aime le parler franc, le parler clair
- Je suis déterminé et ne crains pas la contradiction
- Je laisse mes détracteurs aller jusqu'au bout de leur démonstration
- J'adore les joutes oratoires
- J'ai conscience de l'importance de ma voix quand je parle
- Parler devant une assemblée me plait et me stimule
- La rhétorique : un art oratoire à maîtriser
- Mon regard est un puissant levier dans ma communication

Source : C. Berliet (spécialiste développement personnel)

Résultat : comptabilisez 1 point par oui obtenu

Si vous avez 15 points : Bravo ! Vous êtes sur la bonne voie. C'est grâce à la justesse du regard que vous savez porter sur vous, ainsi que grâce à votre envie d'atteindre l'excellence et par la discipline que vous vous intimez de respecter. Continuez !

Si vous avez entre 5 et 10 points : Courage ! Suivre des conférences, travailler avec un coach vous permettra de progresser et de transgresser vos propres limites.

Si vous avez entre 0 et 5 points : Le chemin sera plus long, nécessitant une meilleure confiance en vous. Osez vous lancer sur cette route qui vous ouvre les bras, d'un pas ferme et déterminé : oui, vous possédez tous les ferments du charisme.

Fixer des objectifs de développement

Si les objectifs donnent le rythme à vos pas, il faut néanmoins savoir comment fixer la bonne cadence en agissant ainsi, entre autres :

1. Identifiez nos faiblesses en leadership : une fois reconnues, les faiblesses peuvent ne plus en être. Qu'il s'agisse des résultats du test précédent ou de l'avis de nos collègues/superviseur, il est important de connaître les domaines à améliorer.

2. Définissons des objectifs spécifiques, clairs et mesurables : le meilleur plan, c'est de passer à l'action de façon précise.

3. Mesurons ensuite concrètement le chemin parcouru avec des outils maîtres en la matière : les indicateurs de performances clés (KPI).

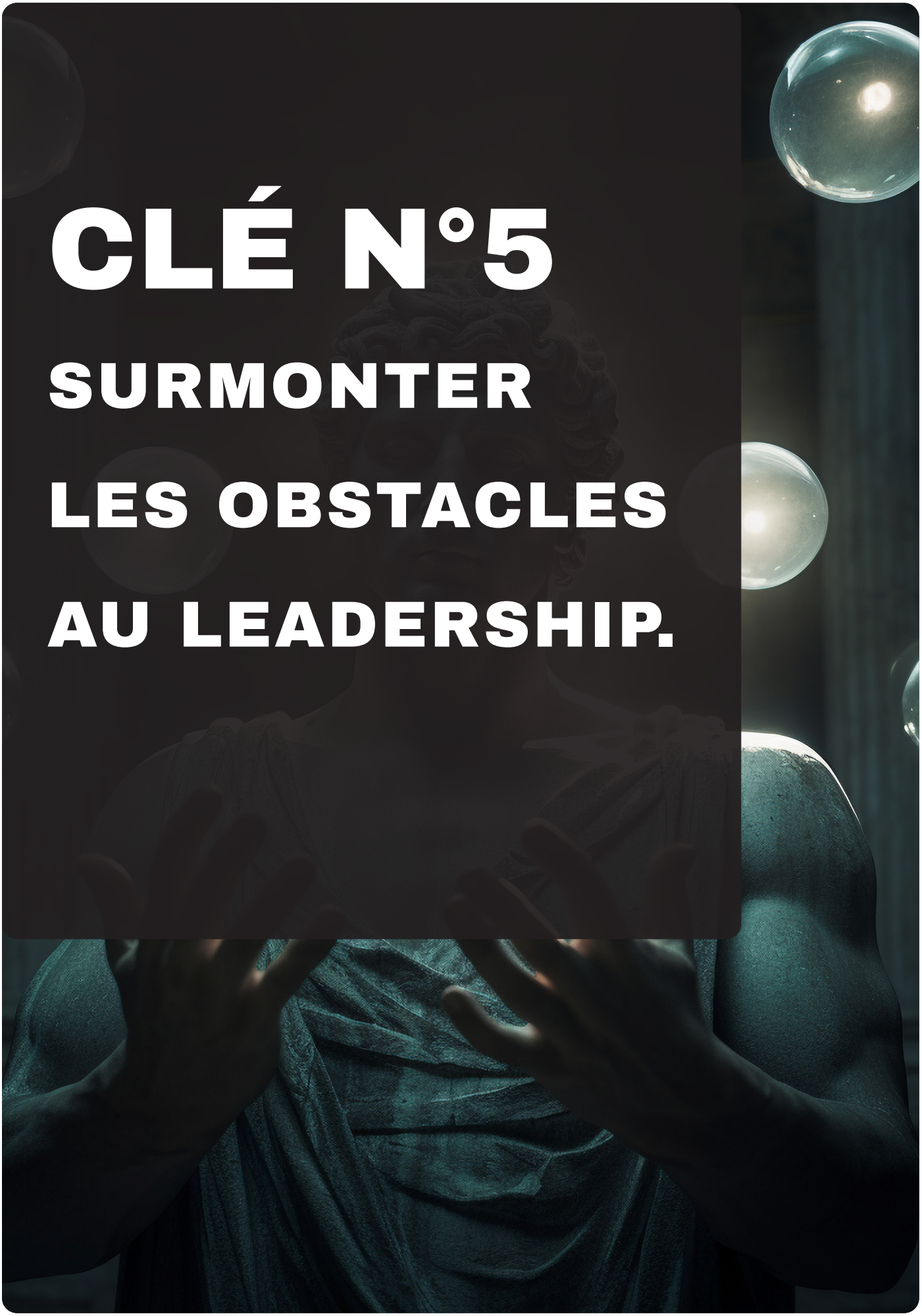
Toute reproduction interdite sans l'autorisation de l'auteur | Tous droits réservés © 2024

L'APPRENTISSAGE CONTINU ET L'AMÉLIORATION PERSONNELLE

Le leadership d'aujourd'hui remet en question sa personnalité afin d'être à jour, et se pare donc de nouvelles compétences – systémiques - pour accéder à une nouvelle vision du monde et ainsi, suivre les dernières tendances et technologies.
Pour arriver à un résultat important, la somme de petites actions quotidiennes suffit à développer votre leadership : c'est un pas après l'autre, chaque jour, que s'atteignent les sommets.
Et sur ce chemin, les moteurs écolos sont recommandés : apprentissage et connaissance en sont l'essence même. Le premier stimule le partage ainsi que l'engagement social ; mélangé à la connaissance de soi par le biais du développement personnel, la combinaison fait des gagnants. En se sociabilisant pour apprendre des autres et à leurs côtés, les occasions se multiplient, la connaissance grandit. Votre leadership charismatique peut alors s'épanouir davantage.
N'ayez pas peur de devenir cette meilleure version de vous-même : oui, il y a de la place pour vous. L'amélioration personnelle mérite qu'on ne lui accorde… aucune trêve ! Sans être fruit d'une torture, ce processus vous permettra de vous révéler plus confiant, compétent et surtout, plus charismatique. Votre communication n'en sera que plus efficace et pourra alors inspirer vos semblables à imaginer ce qui n'est pas invraisemblable : diriger avec succès.

MENTORAT ET COACHING

Précieux outils, le mentorat et le coaching permettent de façonner le leadership en l'améliorant. La relation mentor-mentoré représente un atout pour les deux parties puisqu'elle permet l'apprentissage comme le développement d'un solide réseau professionnel.
Le mentorat n'ordonne rien, il indique, par la découverte de possibilités et l'élargissement des perspectives. Ce qu'il vous offre, c'est cette vision plus vaste, où le coaching, lui, est axé sur le développement de compétences ; le questionnement y est un art, indispensable à la juste gestion des relations.
Alors… attention au rendez-vous, soyez à l'heure : la réussite risque d'être présente, qu'elle soit professionnelle ou personnelle.



CLÉ N°5

SURMONTER LES OBSTACLES AU LEADERSHIP.

Toute reproduction interdite sans l'autorisation de l'auteur | Tous droits réservés © 2024

LES NEUROSCIENCES :

En plus d'être accompagné des bons mots, le leader peut alors faire des merveilles grâce à sa compréhension de la pensée humaine. Apprentissage, conception, perception, réaction : les neurosciences mettent en lumière ces mécanismes qui, méconnus, s'apparentent à des freins (cognitifs et émotionnels). Les ronger ne suffirait pas à vous en débarrasser ! Résistances et barrières peuvent se transformer avec harmonie, si tant est que vous ayez « la bonne formule ».

LA PEUR DE L'ÉCHEC :

La peur existe également chez les leaders ! Fruit d'une mauvaise estime de soi, d'un traumatisme, elle se repère… et se répare. Pour retrouver un fonctionnement optimal, la visualisation est à garder en tête. Succès et échec feront partie du chemin ; la véritable réussite, elle, sera vécue grâce au lâcher-prise et la pensée positive. Tous les pas sont nécessaires, qu'ils soient faux, maladroits ou justes. C'est par cette combinaison que les difficultés sont bravées, les émotions négatives transcendées. Lâcher-prise représente certainement la meilleure façon de contrôler et d'aider son équipe à atteindre le succès.

LA GESTION DU STRESS :

Les leaders attachent à leur trousseau de clés, la gestion du stress. Pièce maîtresse en cas de crise, elle est indispensable afin de traverser le long fleuve – pas tranquille – qu'est la vie professionnelle (entre autres). Pour ne pas se laisser submerger, le leader peut s'accrocher à différentes branches : suivre une formation en gestion du temps, intégrer des horaires flexibles lorsque possible, donner plus d'autonomie, établir une culture de soutien et faire preuve d'ouverture.

L'IMPORTANCE DE LA PERSÉVÉRANCE :

Grâce à la persévérance, les obstacles pourraient tirer leur révérence. Parce qu'elle ne connait pas l'abandon face aux difficultés. Elle ne renonce pas, préférant incarner une attitude positive désarmante.

Les études révèlent que, dans nos métiers, divers et variés, la réussite est due pour environ 15% aux compétences techniques et pour 85% aux qualités humaines, à la personnalité et aux compétences du leader.
Un consultant américain, Dov Seidman, résume le changement : « Nous sommes passés d'une économie industrielle - où l'on embauchait des bras - à une économie de la connaissance - où l'on embauchait des têtes - et maintenant une économie humaine - où l'on embauche des cœurs ». Le travail ne disparaîtra pas pour autant mais changera de nature.

Derrière des apparences que l'on penserait seulement professionnelles, vous serez agréablement surpris : le leadership a le don d'ubiquité. Utilisé comme un art de vivre, il peut ainsi impacter tous les domaines : professionnel certes, mais également associatif, familial. Plus qu'une idée… un idéal de vie, un choix : comme répondre à une vocation professionnelle, incarner ce qui vous anime parfois trop secrètement, ou encore en vous rendant disponible à l'autre. Les places de leader ne sont pas limitées, elles sont cependant nominatives : à chercher en vous, vous trouverez où siège votre leadership. D'après Martin Luther King, « Tout le monde peut être grand parce que tout le monde peut servir ».

La condition sine qua non : la connaissance de soi.

QUI SUIS-JE ?

Un message d'harmonie. Une quête d'authenticité, la poursuite de mes convictions. Un chemin qui m'aura parfois essoufflée mais surtout gratifiée par les obstacles affrontés ; adversité, ennemis… il ne s'agit pas seulement de faire face avec force ; œuvrer sur son propre chemin, se faire entendre, c'est également - sans faire trop de bruit - inspirer, mobiliser, entrainer d'autres personnes dans son sillon, pour des idéaux partagés. Aussi profondes peuvent être les épreuves, la satisfaction personnelle l'est d'autant plus : l'harmonie pourrait bel et bien être au bout du chemin.
Vous, qu'aviez-vous dans vos valises en venant au monde ? Pour ma part, les miennes étaient chargées d'une farouche détermination. Refusant de suivre le courant, ressentant ce besoin quasi viscéral de tracer ma propre voie. Pour cela, j'ai supporté les moqueries. Je me sentais différente et malgré les moqueries et ce que l'on disait (ou ne disait pas d'ailleurs), j'étais convaincue d'une chose : la différence était une chose précieuse.
J'avais une **passion**, je peux dire qu'elle dévorait mon temps. J'adorais écrire des histoires, me plonger dans la lecture de livres fascinants, et surtout, j'aimais débattre et échanger des idées avec les autres. Même à l'école, je ne pouvais m'empêcher de participer activement aux discussions en classe pendant que mes camarades hésitaient à prendre la parole. Du vocabulaire à la poésie, j'aimais l'expression des idées, les débats, la richesse des pensées, les échanges. Ce qui nous rassemble, ce qui nous sépare, ce qui change. Ce qui donne des déclics… et parfois des claques.

Toute reproduction interdite sans l'autorisation de l'auteur | Tous droits réservés © 2024

J'ai compris plus tard que cet attrait pour les mots et ce désir de faire entendre ma voix allait au-delà d'une passion. Ma personnalité de leader se révélait petit à petit, accompagnée d'une croyance profonde dictant mes pas : chacun avait le droit d'être qui il était et de devenir l'artiste de sa propre vie. Se conformer aux attentes sociétales ne faisait pas partie du plan !
Une fois les études derrière moi, enthousiaste, j'intégrais le monde du travail, où j'imaginais une place pour la magnanimité. Le monde vous veut, hélas, pusillanime. Je me suis essoufflée mais ma détermination, elle, m'a soufflé de persévérer. Je m'apprêtais alors à toucher du doigt une leçon : si la détermination et l'acharnement peuvent se ressembler, cela n'en fait pas des synonymes. Ce qui les différencie est subtil… 30 ans de pas de fourmis plus tard, je n'étais pas arrivée à destination de ce que je souhaitais vivre.
Puis, à force de nager dans ce monde contagieux, **le monde des PME et Grands Groupes,** qu'il s'agisse de mal s'exprimer ou exprimer un mal, j'ai vu tant de malentendus entrer sans frapper, que j'ai décidé d'œuvrer de manière pacifiste en faisant du dialogue, une arme de compréhension massive ! je me suis mise tout d'un coup à vouloir être de l'autre côté de la rivière, à retrouver ma voix, ma grandeur…
En créant ma propre société de coaching en leadership. Servir, aider les autres à trouver leur propre voix/voie, à explorer leurs passions, et à devenir les leaders de leur propre vie : les objectifs résonnent enfin. Certaine d'une chose : que tout le monde a ce potentiel d'être un leader à sa manière. C'est sereine et déterminée que je propose d'avancer sur ce chemin empreint de découverte.

Les idées peu conventionnelles peuvent faire douter les esprits pusillanimes ; qu'à cela ne tienne. Frousse, scepticisme, certitudes et conformisme font-ils véritablement avancer le monde ?
A travers des ateliers, conférences et séances de coaching, je me contente de partager ma passion avec des ingrédients indispensables : de l'intelligence, de l'authenticité, de l'empowerment. Tout cela justement dosé, dans un seul et unique but : que chacun devienne le héros de sa propre histoire.

Mon intention étant celle d'une communauté grandissante d'êtres déterminés à poursuivre convictions, rêves et surtout prêts à braver les obstacles.
Les années passent mais l'essentiel ne subsiste plus : il existe ! Je continue à écrire, débattre, échanger mais surtout, je cherche à semer un peu d'inspiration en incitant les autres à être authentiques ainsi qu'à mettre de la passion dans leurs pas.
La petite fille qui refusait de suivre le courant, passionnée par les mots et la conviction que chacun pouvait être un leader, a trouvé sa voie. Je mets mon leadership au service non seulement de ma propre vie, mais aussi de la vie de ceux que je touche tant dans le milieu professionnel que personnel.
A travers mon entreprise, je m'évertue à propager mon message :

Soyez l'artiste de votre vie, car chacun de nous a le pouvoir de créer sa propre histoire.

De là où vous êtes, l'entendez-vous ?

Faites-vous une fleur
Devenez LEADER.

Toute reproduction interdite sans l'autorisation de l'auteur | Tous droits réservés © 2024

ROSA PARKS

C'est parce qu'elle a refusé de céder sa place dans un bus à un passager blanc en Alabama en 1955, que le mouvement des droits civiques s'est déclenché aux Etats-Unis. Son acte de résistance a inspiré des millions de personnes à se battre pour l'égalité et la justice.

OPRAH WINFREY

Après avoir grandi dans la pauvreté et avoir été victime d'abus sexuels pendant son enfance, elle est devenue l'une des femmes les plus riches et les plus influentes du monde, grâce à son travail acharné et à sa détermination.

ELON MUSK

Il a connu de nombreux échecs avant de devenir l'un des entrepreneurs les plus prospères et les plus innovants de notre époque. Il a fondé SpaceX, Tesla et SolarCity, et a travaillé à la création de technologies pour aider à résoudre certains des plus grands problèmes de l'humanité.

QUE FAIRE MAINTENANT ?

En tant que coach, si je devais vous donner une orientation ? Maintenant que les clés sont entre vos mains : **passez à l'action sans plus attendre.**

Laissez-vous prendre **au jeu de l'influence** en vous mettant en place, dans les 48 heures suivantes, au volant de votre vie.

OSEZ vous affirmer pour incarner un leadership charismatique et atteindre vos objectifs en cultivant une communication assertive et des relations d'excellence.

ABONNEZ-VOUS sur mes réseaux YouTube, Facebook, LinkedIn ! Rejoignez une communauté bienveillante de personnes déterminées à transformer leur vie pour le meilleur.

06 73 67 13 19

CONTACT@HAVEANICEDAY.FR

HAVEANICEDAY.FR

LINKEDIN

YOUTUBE

FACEBOOK

Pour permettre à vos amis de profiter gratuitement de ce document, il vous suffit de leur envoyer ce lien

Réservez maintenant votre session d'**1H OFFERTE.**

Si vous avez des questions supplémentaires, n'hésitez pas à me contacter. Je serai ravie **DE VOUS AIDER.**

Toute reproduction interdite sans l'autorisation de l'auteur | Tous droits réservés © 2024